

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель первичной профсоюзной  
организации ОГКОУ Шуйского детского  
дома-школы

 С.Е.Худякова

«23» июня 2022 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ОГКОУ Шуйского  
детского дома-школы

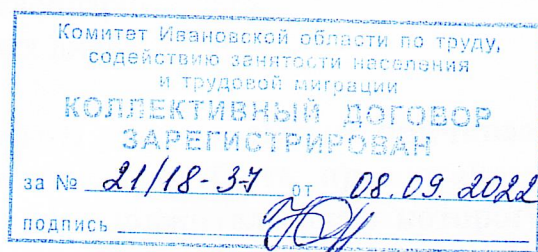
 Р.Н.Котляров

«23» июня 2022 г.



**ИЗМЕНЕНИЯ**

**в Коллективный договор между администрацией и работниками  
областного государственного казенного общеобразовательного  
учреждения «Шуйский детский дом-школа» по защите социально-  
экономических прав работников на 2022-2024 годы**



1. Пункт 6.20 раздела 6 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

- запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами ( ст. 60 ТК РФ).

2. Пункт 6.21 раздела 6 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

**Помимо ежегодного оплачиваемого, основного и дополнительного отпуска, Работникам учреждения на основании письменного заявления предоставляются отпуска с сохранением заработной платы.**

Случаи, при которых Работодатель предоставляет отпуск с сохранением заработной платы:

- в связи с вступлением в брак Работника – 3 календарных дня;
- в связи с вступлением в брак детей Работника - 3 календарных дня;
- матерям, отцам , направляющим детей – школьников в первый класс– 1 календарный день (первый день учебного года);
- для ликвидации аварии в доме (жилом помещении) - 1 календарный день;
- в связи с рождением ребенка отцу, бабушке и дедушке – в день выписки роженицы из больницы – 1 календарный день;
- в связи с проходами в армию – 1 календарный день;
- в связи со смертью близких родственников – 3 календарных дня, а если умерший родственник проживал в другом регионе – 5 календарных дней;
- председателю первичной профсоюзной организации - 4 календарных дня;
- **за интенсивность в работе:**
  - заместителю директора по АХЧ - 14 календарных дней;
  - работникам бухгалтерии - 7 календарных дней.

**По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.**

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- работникам, у которых родился ребенок, при наличии свидетельства о рождении - до 5 календарных дней (ст. 128 ТК РФ);
- работникам, вступающим в брак – до 5 календарных дней (ст. 128 ТК РФ)
- работникам, у которых умерли близкие родственники - это родители, дети, дедушки, бабушки и внуки, полнородные и не полнородные (имеющие общих отца или мать) братья и сестры – до 5 календарных дней (ст. 128 ТК РФ);

- работникам-пенсионерам (по возрасту), при наличии пенсионного удостоверения – до 14 календарных дней в году (ст. 128 ТК РФ)
- работникам-инвалидам (в том числе инвалидам войны), при наличии справки об установлении инвалидности, - до 60 календарных дней в году (ст. 128 ТК РФ; Федеральный закон от 12.01.1995 N 5-ФЗ (ред. от 26.03.2022 "О ветеранах) ;
- работникам, допущенным к вступительным экзаменам в вузы, при наличии справки-вызова – 15 календарных дней (ст. 173 ТК РФ);
- работникам, допущенным к вступительным экзаменам в вузы, при наличии справки-вызова – 15 календарных дней (ст. 173 ТК РФ);
- работникам - слушателям подготовительных отделений вузов, проходящим итоговую аттестацию – 15 календарных дней (ст. 173 ТК РФ);
- работникам, совмещающим учебу с работой и обучающимся по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата /специалитета/ магистратуры по очной форме обучения, при наличии справки-вызова, 15 календарных дней в учебном году - для прохождения промежуточной аттестации; 4 месяца – для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых госэкзаменов; 1 месяц – для сдачи итоговых экзаменов (ст. 173 ТК РФ);
- работникам, допущенным к вступительным экзаменам в учебные заведения среднего профессионального образования, при наличии справки-вызова – 10 календарных дней (ст. 174 ТК РФ);
- работникам, совмещающим учебу с работой и обучающимся по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам среднего профессионального образования по очной форме обучения, при наличии справки-вызова- 10 календарных дней в учебном году - для прохождения промежуточной аттестации; 2 месяца- для прохождения государственной итоговой аттестации (ст. 174 ТК РФ);
- работникам-совместителям, при наличии приказа о предоставлении отпуска по основному месту работы или справки с основного места работы - разница между ежегодным отпуском по основному месту работы и отпуском по совместительству (если отпуск по совместительству меньше) (ст. 286 ТК РФ);
- работникам-членам избирательной комиссии, а также работникам - кандидатам на выборах депутатов Государственной Думы, при наличии удостоверения члена избирательной комиссии (кандидата) – со дня Регистрации ЦИК РФ федерального списка кандидатов до дня официального опубликования результатов выборов депутатов Госдумы (закон от 18.05.2005 № 51-ФЗ);
- работники, являющиеся доверенными лицами кандидата/партии, при наличии соответствующего удостоверения, также вправе претендовать на неоплачиваемый отпуск на период действия своих полномочий (закон от 12.06.2002 № 67-ФЗ);
- работники-супруги военнослужащих, при наличии справки о продолжительности отпуска супруга-военнослужащего, свидетельства о заключении брака, разница между ежегодным отпуском военнослужащего и

отпуском жены/мужа (если отпуск последних меньше) (Федеральный закон "О статусе военнослужащих" от 27.05.1998 N 76-ФЗ);

- работники-ветераны боевых действий, при наличии удостоверения ветерана боевых действий, 35 календарных дней в году (закон от 12.01.1995 № 5-ФЗ);

- работники – родители/супруги военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), — до 14 календарных дней в году (ст. 128 ТК РФ);

**Работодатель предоставляет дополнительные отпуска без сохранения заработной платы лицам, осуществляющим уход за детьми, инвалидами.**

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается (ст. 263 ТК РФ).

**Работодатель может, если это не отразится на рабочей обстановке предоставлять работникам дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в следующих случаях:**

- мужчинам, жены которых находятся в послеродовом отпуске - до 14 календарных дней;

- в связи с переездом на новое место жительства – до 2 календарных дней;

- в случае регистрации брака работника (детей работника) - до 3 календарных дней;

- работникам, в связи с юбилейными датами (50, 55, 60, 70 лет) - до 2-х календарных дней;

- работникам, для ухода за заболевшим членом семьи на срок согласно заключению медицинского учреждения;

- по семейным обстоятельствам - до 30 календарных дней;

- в иных трудных жизненных ситуациях;

указанные отпуска предоставляются при наличии письменных заявлений с указанием причин.

**Работодатель предоставляет оплачиваемые дополнительные выходные дни с сохранением заработной платы:**

- одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми - инвалидами и инвалидами с детства до достижения ими возраста 18 лет предоставляется четыре дополнительных оплачиваемых дня в месяц;

- донорам, на основании личного заявления и письменного распоряжения руководителя, освобождение от работы, в том числе выполняемой на условиях внутреннего совместительства, в день сдачи крови и ее компонентов с сохранением среднего заработка, как по основной должности, так и по должности, занимаемой в порядке внутреннего совместительства (ст. 186 ТК РФ). В случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день Работодатель обязуется предоставить по желанию работника (на основании заявления работника и письменного распоряжения руководителя) другой день отдыха с сохранением среднего заработка. После каждого дня сдачи крови и ее компонентов на основании заявления работника и письменного распоряжения Работодатель обязуется предоставить работнику дополнительный день отдыха с сохранением среднего заработка. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов и использован или по основной должности, или по должности, занимаемой в порядке совместительства (внутреннего или внешнего). Работник должен представить Работодателю заявление о предоставлении оплачиваемых дней отдыха в связи со сдачей крови и ее компонентов не позднее чем за 3 рабочих дня до дня отдыха.

- работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, по согласованию с администрацией Учреждения предоставляются **два оплачиваемых выходных дня** на следующий день после вакцинации или эти дни присоединяются к ежегодному оплачиваемому отпуску;

- работникам Учреждения оплата за предоставляемые два оплачиваемых выходных дня производится исходя из месячной заработной платы, которая включает: оклад (должностной оклад), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим Положением об оплате труда работников ОГКОУ Шуйского детского дома-школы.

3. Настоящие изменения являются неотъемлемой частью Коллективного договора между администрацией и работниками областного государственного казенного общеобразовательного учреждения «Шуйский детский дом-школа» по защите социально-экономических прав работников на 2019-2022 годы.